



gemeente Eindhoven

Raadsnummer 16R6798

Inboeknummer: 16bst00618

Beslisdatum B&W 17 mei 2016

Dossiernummer 16.20.103 – 2.2.3

## van het raadslid dhr. D. Rennenberg (OAE) over Gascogne Raadsvragen (vervolgvragen)

Op 29 april 2016 stelde ik u vragen over de overeenkomst die u gesloten heeft met Gascogne B.V. Ik heb over deze zaak diverse reacties gehad van verontwaardigde burgers. Een van deze burgers heeft mij een curieuze email-wisseling toegestuurd met namens uw college optredende ambtenaren. Deze Eindhovenenaar had kritiek op het contract en baseerde zich op krantenberichten over deze zaak. Met toestemming van deze burger geef ik het antwoord van uw college weer:

“Hartelijk dank voor uw mail. Ik heb deze besproken met de wethouder en intern uitgezet bij de heer Smit, strategisch adviseur sociaal domein.’ Hierbij de reactie:

‘Helaas klopt hetgeen in de media is verschenen niet, want wat wij met deze aanpak voor ogen hebben is om 160 bijstandsgerechtigden met een dienstverlenende/zorg achtergrond aan het werk te helpen. Wij gaan geen bijstandsgerechtigden opleiden, maar juist degenen die een achtergrond hebben in huishoudelijke hulp en op dit moment een beroep doen op een bijstandsuitkering trachten aan het werk te helpen via Gascogne.’

Bij het lezen van dit antwoord, brak ik zowaar mijn klomp. Vandaar deze schriftelijke vragen.

1. Herkent uw college zich in de lezing die gegeven is door de strategisch adviseur sociaal domein? Zo ja , welke berichtgeving in welk media klopt niet waar het gaat om het aanbieden van een opleiding aan bijstandsgerechtigden?
2. Betekent dit dat uw college zich niet herkent in het Persbericht dat namens uw college is uitgegaan op 25 april 2016 onder de titel : Alle Eindhovenaren kunnen vanaf vandaag via de Gascogne Groep huishoudelijke hulp inhuren”? In dit persbericht staat toch echt de volgende volzin: “Dit traject bestaat uit een dienstverband en een opleiding om zowel op het gebied van schoonmaak als persoonlijke ontwikkeling een stap te maken.” Was dit slechts een kleine variatie op het thema om informatie niet geheel juist en niet geheel volledig te verstrekken aan burgers en media. Immers in het memo van 25 april aan de Commissie- en raadsleden wordt met geen woord gerept over een opleiding. Dus college hoe moet ik dit als gemeenteraadslid begrijpen?
3. Kunt u nu klip en klaar zeggen of er wel of geen opleiding is voor de mensen die vanuit de bijstand bij Gascogne gaan werken? Zo er sprake is van een opleiding, Is het een erkende opleiding met een crebonummer die de bijstandsgerechtigden gaan volgen bij Gascogne? Is het een opleiding op mbo niveau 1 of mbo niveau 2?



4. Wat is het arbeidsperspectief van deze opleiding? Wat zijn de gevolgen als de bijstandsgerechtigde de opleiding niet behalen / wel behalen?
5. Krijgen de bijstandsgerechtigden na het behalen van het diploma/ certificaat een contract voor onbepaalde tijd aangeboden van minimaal 12 uur per week?
6. Kunt u ons meedelen wat de rechtspositie is van de mensen die vanuit de bijstand gaan werken bij Gascogne B.V. Welke CAO is van toepassing? Wordt de cao VVT gevolgd of een andere cao?
7. Zijn er afspraken van de gemeente Eindhoven en de WMO aanbieders, die ook HHT bieden, om de cao VVT te volgen voor de huishoudelijke hulpen?
8. Welke kandidaten komen in aanmerking voor het traject met Gascogne? Leeftijd, moeders met kinderen < 5 jaar, mannen, maximale leeftijd, Nederlandse taal kunnen spreken, ervaring met schoonmaken? Op welke wijze en door wie vindt de selectie plaats? Is deelname aan het project vrijwillig?

Eindhoven, 3 mei 2016.

## Antwoord van burgemeester en wethouders

*1. Herkent uw college zich in de lezing die gegeven is door de strategisch adviseur sociaal domein? Zo ja, welke berichtgeving in welk media klopt niet waar het gaat om het aanbieden van een opleiding aan bijstandsgerechtigden?*

De gemeente heeft met Gascogne en Vebego een overeenkomst () afgesloten om met inzet van de Huishoudelijke Hulp Toelage 160 mensen met een bijstandsuitkering (100 personen per kalenderjaar) een arbeidsovereenkomst te bieden voor gemiddeld 12 – 16 uur per week voor de duur van 9 maanden. Deze arbeidsovereenkomst kan eenmalig verlengd worden met 9 maanden, waarna afhankelijk van het functioneren en de marktvrage dit omgezet wordt in een vaste arbeidsovereenkomst. De gemaakte afspraken hebben betrekking op het jaar 2016.

Deelnemers van 'Gascogne Thuis' kunnen afhankelijk van hun achtergrond, bijvoorbeeld ervaring in de dienstverlenende/zorg sector, en hun persoonlijke situatie direct bij Gascogne in loondienst worden geplaatst voor een x aantal uren (reguliere plaatsing). Zoals aangegeven in de genoemde mailwisseling gaan we geen bijstandsgerechtigden opleiden. Gascogne biedt als onderdeel van de arbeidsovereenkomst conform CAO medewerkers een basisopleiding schoonmaken, met als extra module particulieren. De externe organisatie RAS (Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche) neemt het examen af. Werknemers krijgen een diploma. Het is een vakopleiding.

*2. Betekent dit dat uw college zich niet herkent in het Persbericht dat namens uw college is uitgegaan op 25 april 2016 onder de titel : Alle Eindhovenaren kunnen vanaf vandaag via de Gascogne Groep huishoudelijke hulp inhuren"? In dit persbericht staat toch echt de volgende volzin: "Dit traject bestaat uit een dienstverband en een opleiding om zowel op het gebied van schoonmaak als persoonlijke ontwikkeling een stap te maken." Was dit slechts een kleine variatie op het thema om informatie niet geheel juist en niet geheel volledig te verstrekken aan burgers*



*en media. Immers in het memo van 25 april aan de Commissie- en raadsleden wordt met geen woord gerept over een opleiding. Dus college hoe moet ik dit als gemeenteraadslid begrijpen?*

Zie het antwoord op vraag 1.

*3. Kunt u nu klip en klaar zeggen of er wel of geen opleiding is voor de mensen die vanuit de bijstand bij Gascogne gaan werken? Zo er sprake is van een opleiding, Is het een erkende opleiding met een crebonummer die de bijstandsgerechtigden gaan volgen bij Gascogne? Is het een opleiding op mbo niveau 1 of mbo niveau 2?*

Zie antwoord op vraag 1.

*4. Wat is het arbeidsperspectief van deze opleiding? Wat zijn de gevolgen als de bijstandsgerechtigde de opleiding niet behalen/ wel behalen?*

Wanneer een werknemer niet slaagt voor de 9 weken durende opleiding is hij verplicht om een herexamen te doen. Gascogne schoolt dan individueel bij. Hierbij wordt rekening gehouden met mensen die niet kunnen lezen en schrijven. Het theoretische gedeelte wordt standaard mondeling geëxamineerd.

Het is nog nooit voorgekomen dat iemand de opleiding niet heeft gehaald na herexamen. Het gaat uiteindelijk om het functioneren in de praktijk. De opleiding wordt gegeven ter ondersteuning.

*5. Krijgen de bijstandsgerechtigden na het behalen van het diploma/ certificaat een contract voor onbepaalde tijd aangeboden van minimaal 12 uur per week?*

Zie het antwoord op vraag 1.

*6. Kunt u ons meedelen wat de rechtspositie is van de mensen die vanuit de bijstand gaan werken bij Gascogne B.V. Welke CAO is van toepassing? Wordt de cao VVT gevolgd of een andere cao?*

De schoonmaak en glazenwassersbedrijf CAO is van toepassing. Mensen die vanuit de bijstand gaan werken bij Gascogne krijgen een arbeidsovereenkomst conform deze CAO.

*7. Zijn er afspraken van de gemeente Eindhoven en de WMO aanbieders, die ook HHT bieden, om de cao VVT te volgen voor de huishoudelijke hulpen?*

De afspraken met de aanbieders eind 2014 zijn gemaakt voor de uitvoering van de HHT en gebaseerd op de toen geldende landelijke regelgeving HHT en de Informatiekaart HHT. Dit betekent dat de inzet HHT binnen de bestaande CAO is geregeld.

De aanbieders WMO hebben de mogelijkheid om een soortgelijk voorstel in te dienen als Gascogne en Vebego. Binnen deze constructie is het voor de aanbieders WMO mogelijk om de bestaande cao los te laten.



*8. Welke kandidaten komen in aanmerking voor het traject met Gascogne? Leeftijd, moeders met kinderen < 5 jaar, mannen, maximale leeftijd, Nederlandse taal kunnen spreken, ervaring met schoonmaken? Op welke wijze en door wie vindt de selectie plaats? Is deelname aan het project vrijwillig?*

In de Participatiewet geldt algemeen geaccepteerde arbeid als uitgangspunt. In de praktijk wordt aangesloten bij het profiel van de werkgever. Het gaat om de goede match tussen werkgever en werknemer. Er is geen minimum of maximale leeftijd.

Voorzover met "traject" bedoeld wordt het groepstraject 'Wedden dat het kan' zijn de instroomcriteria:

- Een uitkering op basis van de Participatiewet
- Basiskennis Nederlandse taal, voornamelijk spreekvaardigheid moet goed zijn;
- Gemotiveerde werkhouding;
- Minimale werkervaring;
- Bewustzijn van basis werknemersvaardigheden;
- Fysiek in staat om huishoudelijk werk uit te voeren, geen lichamelijk beperkingen en/ of blessures.

De generalisten van WIJeindhoven en specialisten Participatie kunnen potentiële kandidaten voordragen aan het werkgelegenheidsteam. Het werkgelegenheidsteam draagt geschikte kandidaten voor aan Gascogne.

Eindhoven, 17 mei 2016