



van het raadslid dhr. D. Rennenberg (OAE) over Stichting Raadsvragen Cultuur Eindhoven

Geacht College,

In het Eindhovens dagblad van 30 januari 2017 wordt, op de voorpagina, uitvoerig melding gemaakt van de vervelende situatie die er is ontstaan bij Stichting Cultuur Eindhoven. Volgens de berichtgeving zouden er maar liefst 4 medewerkers vertrokken zijn. Drie medewerkers zijn gedwongen vertrokken, terwijl de 4e medewerker zich solidair met hen heeft verklaard en eveneens de stichting heeft verlaten. Hoewel wij in 2015 hebben besloten het cultuurbeleid van onze gemeente onder te brengen in een aparte organisatie blijft het een taak van de Raad om toezicht te houden dat erop de juiste wijzen wordt omgegaan met het ons voor ogen staande cultuurbeleid. Gelet hierop legt de Ouderen Appel-fractie u de navolgende vragen voor:

1. Zoals aangegeven zijn 3 medewerkers ontslagen en heeft een vierde medewerker door solidair te zijn de stichting verlaten. Hoe is de rechtpositie van deze medewerkers -oud ambtenaren- nu geregeld?
2. Bestaat de kans dat door de sterke verminderde bezetting subsidieverlening, vooral bij de kleinere instellingen, in gevaar kan komen?
3. Welke kennis en kunde op het cultureel terrein gaat verloren met het vertrek van deze medewerkers? Is dit uit te drukken in ervaringsjaren? Zo ja hoeveel ervaringsjaren gaan verloren?
4. Wat zijn de financiële gevolgen voor de gemeente?
5. In het Eindhovens Dagblad was ook te lezen dat de betrokken medewerkers kritiek hadden op de gang van zaken binnen de stichting. Betrof het hier a. de wijze van leiding geven? b. de gevolgde procedures inzake subsidieverzoeken, toekenningen en afwijzingen?
6. De bedoeling van de politiek was het cultuurbeleid te verbeteren. Hiervan was volgens de ontslagenmedewerkers geen sprake. Hoe denkt het college nu de ruimte voor nieuwe initiatieven binnen de Stichting te garanderen?
7. Welke verbeterpunten zijn reeds gerealiseerd en hoe is de continuering hiervan nu?

Met belangstelling zijn wij uw antwoorden tegemoet.



Dré Rennenberg
Fractievoorzitter
Ouderen Appel

Eindhoven, 1 februari 2017

Antwoord van burgemeester en wethouders

1. *Zoals aangegeven zijn 3 medewerkers ontslagen en heeft een vierde medewerker door solidair te zijn de stichting verlaten. Hoe is de rechtspositie van deze medewerkers –oud ambtenaren- nu geregeld?*

De betreffende medewerkers waren gedetacheerd vanuit de gemeente Eindhoven. Door het beëindigen van deze detachering is er geen sprake van een beëindiging van hun dienstverband.

2. *Bestaat de kans dat door de sterke verminderde bezetting subsidieverlening, vooral bij de kleinere instellingen, in gevaar kan komen?*

De directeur en de RvT SCE zijn zich bewust van hun taak en verantwoordelijkheid. Er is geen risico voor de subsidieverlening. De openvallende plekken worden ook weer ingevuld.

3. *Welke kennis en kunde op het cultureel terrein gaat verloren met het vertrek van deze medewerkers? Is dit uit te drukken in ervaringsjaren? Zo ja, hoeveel ervaringsjaren gaan verloren?*

Wij hebben niet de indruk dat er sprake is van een verlies aan kennis omdat een deel van deze kennis enerzijds nog digitaal beschikbaar is en de kennis ook geborgd is bij de medewerkers die bij de stichting in dienst zijn gebleven. Zie ook de beantwoording bij vraag 4 van het CDA.

4. *Wat zijn de financiële gevolgen voor de gemeente?*

Omdat de functies van de medewerkers met de oprichting van SCE zijn vervallen bij de gemeente en de medewerkers nu terugkeren naar de gemeente, zullen de kosten ervan voor rekening van de gemeente komen. Hiervoor is bij de oprichtingsbesluiten van de SCE een maximum budget voor frictiekosten gereserveerd.

Inmiddels heeft een van de betrokken medewerkers extern een functie aanvaard. Hoe sneller de medewerkers een andere plek vinden hoe minder de financiële gevolgen zullen zijn.

5. *In het Eindhovens Dagblad was ook te lezen dat de betrokken medewerkers kritiek hadden op de gang van zaken binnen de stichting. Betrof het hier a: de wijze van leiding geven? b: de gevolgde procedures inzake subsidieverzoeken, toekenningen en afwijzingen?*

Zie hiervoor onze beantwoording van vraag 6.



6. *De bedoeling van de politiek was het cultuurbeleid te verbeteren. Hiervan was volgens de ontslagen medewerkers geen sprake. Hoe denkt het college nu de ruimte voor nieuwe initiatieven binnen de stichting te garanderen?*

De raad heeft de Cultuurbrief 2017-2020 vastgesteld als nieuw beleidskader voor kunst en cultuur voor de periode van vier jaar. Ruimte voor nieuwe initiatieven maakt hier deel van uit. Op basis van de kaderstelling heeft SCE nieuwe subsidieregelingen vormgegeven en daarmee de voormalige regelingen van de gemeente vervangen. Er wordt uitvoering gegeven aan die nieuwe regelingen. De Raad ziet toe op de naleving van de kaderstelling en wordt hiertoe op de afgesproken wijze geïnformeerd aan de hand van verantwoordingen van de Stichting Cultuur Eindhoven.

7. *Welke verbeterpunten zijn reeds gerealiseerd en hoe is de continuering hiervan nu?*

Zie de beantwoording van vraag 6.

Eindhoven, 16 februari 2017